


2019 م

آلية إدارة المتطوعين

جمعية مترجمي لغة الإشارة

٢٠١٩ / ١٢ / ٢٥	تاريخ الاعتماد
	جهة الاعتماد

آلية

إدارة المتطوعين

يرتبط العمل التطوعي بالدين الإسلامي ارتباطاً وثيقاً وبالقيم الإنسانية العالمية، كما اهتمت رؤية المملكة ٢٠٣٠ بالتطوع وأكدت على أهمية غرس ثقافة التطوع لدى أفراد المجتمع وضمنت أهدافها الوصول إلى واحد مليون متطوع في القطاع الغير ربحي سنوياً.

أهداف السياسة:

- ١/ إتاحة الفرصة للشباب المبدعين في تنفيذ أفكارهم وتطبيقها على أرض الواقع والتعبير عن آرائهم، وتنمية قدراتهم ومهاراتهم في حل المشاكل والتوصل للحلول الناجحة.
- ٢/ استثمار أوقات الفراغ عند الشباب بأشياء مفيدة وناقعة بدلاً من تفرغها في وجهات غير جيدة.

الآلية:

- ١/ تلبية احتياج الأقسام والفروع من المتطوعين.
- ٢/ توفير بيئة محفزة وجاذبة للتطوع.

واجبات المتطوع:

- ١/ يلتزم المتطوع بالخلق الحسن واكتساب رضى المستفيدين.
- ٢/ يظهر المتطوع الالتزام والجدية في العمل وتحمل المسؤولية وتنفيذ المهام الموكلة إليه.
- ٣/ العمل بروح الفريق.
- ٤/ يلتزم المتطوع بالحفاظ على ممتلكات الجمعية والاستخدام الأمثل للموارد المتاحة له.

حقوق المتطوع:

- ١/ تحديد المهام والمسؤوليات وعدد ساعات العمل، بالإضافة إلى الاطلاع سياسات وإجراءات التطوع في الجمعية.
- ٢/ تلتزم الجمعية بحفظ حقوق المتطوع وكرامته من احترام وتقدير.
- ٣/ تلقي التوجيه والتدريب اللازم لأداء المهام.
- ٤/ يحق للمتطوع شهادة شكر وتقدير وإفادة بعدد الساعات التطوعية.